

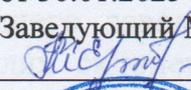
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №20 «ДЮЙМОВОЧКА»  
Г. ГАЯ ГАЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ (МАДОУ № 20)

462634, Оренбургская область, Гайский муниципальный округ,  
город Гая, ул. Челябинская, дом 124Б  
тел.: (35362) 4-03-16 e-mail: madoy20gai@yandex.ru

**ПРИНЯТО:**

общим собранием работников  
МАДОУ № 20  
протокол от «30» 01 2025 г. № 07

**УТВЕРЖДЕНО:**

приказом МАДОУ № 20  
от 30.01.2025 г. № 29  
Заведующий МАДОУ № 20  
 Т.В. Ерхова



**Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности образовательной организации, от формальных и неформальных санкций в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 20 «Дюймовочка» г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области**

1. Настоящая Процедура разработана в целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Под коррупционными нарушениями в целях настоящей Процедуры понимается:
  - склонение работника муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 20 «Дюймовочка» г. Гая Гайского муниципального округа Оренбургской области (далее по тексту - МАДОУ № 20) к совершению коррупционных правонарушений;
  - совершение работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.
3. Защита работника МАДОУ № 20, уведомившего заведующего либо правоохранительные органы о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции, от формальных и неформальных санкций – совокупности мер по обеспечению его защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.
4. Под формальными санкциями понимается: неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
5. Под неформальными санкциями понимается: оскорбительный тон, демонстративное игнорирование работника и прочее.
6. Заведующий (либо лицо его замещающее) МАДОУ № 20 обязан принять меры для максимального ограждения работника, уведомившего о фактах совершения деяний (действий либо бездействий), имеющих признаки коррупционных нарушений, от формальных и неформальных санкций, а также обязаны принять меры для недопущения разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.
7. Заведующий МАДОУ № 20 (либо лицом его замещающим) может быть рассмотрен вопрос о поощрении работника МАДОУ № 20, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его, либо иного работника МАДОУ № 20 к совершению коррупционного правонарушения, а также о фактах совершения работником МАДОУ № 20, контрагентами и другими лицами нарушений, имеющих признаки коррупции.
8. Сведения, содержащиеся в уведомлении о факте совершения коррупционного нарушения, личность работника, подавшего уведомление, а также все сведения полученные в ходе проведения проверки являются конфиденциальной информацией. Уведомления, все материалы проверок являются конфиденциальными документами.
9. Делопроизводство при получении и рассмотрении уведомления, а также при проведении проверки осуществляется в соответствии с Положением по защите персональных данных МАДОУ № 20.